

**UCHWAŁA NR XL/277/18
RADY GMINY ŁOMŻA**

z dnia 28 września 2018 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Łomża**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łomża w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/196/09 Rady Gminy Łomża z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Łomża (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2009 r. Nr 99, poz. 1094).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Mieczysław Kuzia

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ ŁOMŻA

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin wynagradzania zwany dalej „Regulaminem” stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łomża.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

3. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ileż w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomża;
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3;
- 5) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka;
- 7) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony odpowiednio w przepisach ustawy Karta Nauczyciela i uchwały Rady Gminy Łomża podjętej na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 4, na okres roku szkolnego.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych;
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji i stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole i wolontariatu,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) zaangażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
 - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- § 5.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwe opracowanie i realizowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem pozyskiwania środków pozabudżetowych;

- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalnego planowania wydatków;
- 4) dbałość o mienie szkoły, estetykę i czystość terenu szkolnego;
- 5) właściwe prowadzenie spraw kadrowych, w tym między innymi zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja programów nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
- 7) przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i organu nadzoru pedagogicznego;
- 8) kształtowanie właściwej atmosfery pracy;
- 9) właściwa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach posiadanych środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli nie zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych oraz 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych.

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ustalonego zgodnie z rozporządzeniem, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, może być ustalony w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, zaś dla wicedyrektora w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Gminy Łomża dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół mogą uzyskać na czas realizacji projektów zwiększenie dodatku motywacyjnego ze środków projektowych ponad kwotę ustaloną na podstawie ust. 4, nie więcej niż o 1.000,00 zł.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Łomża, a dla wicedyrektora szkoły i pozostałych uprawnionych nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeśli powierzenie to nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

4. W razie podjęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły – od 500,00 zł do 2000,00 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły - od 300,00 zł do 1000,00 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) do 10 uczniów włącznie -120,00 zł;
- 2) od 11 uczniów do 15 uczniów włącznie – 150,00 zł;
- 3) od 16 uczniów do 20 uczniów włącznie – 180,00 zł;
- 4) powyżej 20 uczniów – 200,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł miesięcznie.

4. W przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje 1 (jeden) dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 20 % stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach pracy;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w uciążliwych warunkach pracy.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane jest na podstawie przedłożonego przez nauczyciela oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin nadwymiarowych, bądź godzin doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór oświadczenia oraz terminy, w jakich oświadczenie to powinno być składane przez nauczyciela określa dyrektor.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, lub w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, oraz w tygodniach, w których nauczyciel nie zrealizował godzin nadwymiarowych z innych przyczyn - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) tego wymiaru za każdy dzień, w którym nauczyciel nie zrealizował przydzielonych mu w planie organizacji godzin nadwymiarowych. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 12. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ustala się corocznie w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 70 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30 % funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Łomża.

3. Środki funduszu na nagrody dzieli się proporcjonalnie między szkoły w zależności od wysokości planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w szkole.

4. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy Łomża.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu placówki szkoły;
- 3) w przypadkach szczególnie uzasadnionych w innym terminie.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 13. 1. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) rady rodziców.

2. Wójt Gminy może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców,

c) organizacji związkowych działających w szkole;

2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:

a) dyrektora,

b) rady pedagogicznej,

c) rady rodziców,

d) organizacji związkowych działających w szkole.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy Łomża do 20 września każdego roku.

4. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być składane u dyrektora szkoły w terminie do dnia 20 września każdego roku.

5. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 80 % najniższej nagrody przyznanej przez Wójta w danym roku.

6. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 3 i 4 nie będą rozpatrywane.

7. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać co najmniej:

1) imię i nazwisko nauczyciela;

2) dane o stażu pracy nauczyciela w danej szkole oraz całej pracy nauczycielskiej;

3) datę i stopień ostatniej oceny pracy nauczyciela;

4) dane o dotychczas otrzymanych nagrodach i rok otrzymania nagrody;

5) uzasadnienie wniosku.

8. W uzasadnieniu wniosku należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody od tego samego organu.

9. Wójt Gminy Łomża przyznaje nagrodę w ustalonej wysokości po wyrażeniu opinii przez powołaną przez niego komisję, w skład której wchodzi:

1) przedstawiciel organu prowadzącego;

2) przedstawiciel Komisji Oświaty i Kultury Rady Gminy Łomża;

3) przedstawiciele związków zawodowych działających w szkołach.

§ 14. 1. Kryteria przyznawania nagród są następujące:

1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami uzdolnionymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;

2) osiąganie dobrych wyników nauczania potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach, uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

3) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponad szkolnego;

4) pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

5) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych;

6) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;

7) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej;

8) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;

- 9) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży;
- 10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

2. Dyrektor szkoły powinien uzyskiwać również znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągnięć szkoły w zakresie pracy dydaktycznej oraz zajęciach pozalekcyjnych;
- 2) właściwej realizacji polityki kadrowej w szkole;
- 3) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
- 4) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
- 5) podejmowanie działań służących pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 6) właściwe utrzymanie ładu i porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 7) terminowość realizacji ustalonych zadań i wydawanych zaleceń organu prowadzącego;
- 8) terminowe załatwianie spraw pracowników, uczniów, rodziców i innych interesantów;
- 9) umiejętność prezentowania szkoły na zewnątrz;
- 10) współpraca z organizacjami związkowymi i pozarządowymi.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 15. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy, rozporządzenia oraz przepisy ustawy Kodeks Pracy.

2. Zmiany Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.